

Il contesto competitivo nazionale e internazionale, ormai completamente globalizzato, impone la capacità di tutta l'Azienda di seguire con grande attenzione le esigenze del cliente, di prodotto e di servizio, con una struttura sostenibile, snella e flessibile.

La Politica aziendale è orientata al **controllo dei rischi aziendali** (economico-finanziari, commerciali, operativi, ambientali, per la salute e sicurezza sul lavoro) ed è volta **all'efficacia, all'efficienza dei processi** in ambito gestionale e in ambito sicurezza sul lavoro e ambiente.

Le linee strategiche che debbono guidare tutte le persone presso ogni sede operativa che operano in TRUCK ITALIA e nelle sue Società controllate sono:

- assicurare continuamente la soddisfazione del cliente
- accrescere la propria capacità di gestione dei rischi e delle opportunità per assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e di tutte le Parti Interessate
- perseguire il miglioramento continuo nella gestione dei propri processi e delle proprie prestazioni ambientali e sulla sicurezza sul lavoro, attraverso la definizione di obiettivi e traguardi misurabili e confrontabili, con il supporto di specifici indicatori di performance (KPI)
- promuovere comportamenti del personale rispettosi dell'Ambiente, quale bene comune, della Salute e Sicurezza sul Lavoro propria e dei colleghi/collaboratori;

La Direzione è consapevole dell'importanza che rivestono la Sicurezza e Salute negli ambienti di Lavoro e la tutela dell'ambiente, quale valore riconosciuto dai Clienti e dalla Comunità in cui l'azienda opera; per tanto si impegna a:

- **rispettare leggi e norme ambientali e di sicurezza sul lavoro** applicabili all'Azienda
- **accrescere progressivamente la sostenibilità dei processi** e migliorare le prestazioni ambientali, incentivando l'uso razionale delle risorse idriche ed energetiche nella propria sede operativa, ottimizzando le operazioni di logistica e trasporto e indirizzando e proprie scelte verso le migliori tecnologie disponibili;
- **accrescere progressivamente la cultura della prevenzione dagli infortuni**
- garantire un efficace sistema di **monitoraggio e analisi** degli aspetti ambientali più significativi
- garantire un efficace sistema di **monitoraggio e analisi** degli infortuni e dei mancati infortuni (near miss)
- creare canali di **comunicazione**, sia verso il personale che opera in Azienda sia per quello che opera per conto di essa, sia verso il pubblico, la comunità, gli organi di controllo e la pubblica autorità, al fine di attivare rapporti diretti e trasparenti e consentire la raccolta di eventuali osservazioni e suggerimenti;
- **formare ed addestrare** il personale, che opera in Azienda e per conto di essa, al rispetto della normativa e delle procedure vigenti in materia di ambiente e sicurezza sul lavoro;
- attuare misure strutturali e gestionali per **prevenire** incidenti ambientali e sul lavoro, e garantire un'adeguata risposta nel caso questi si dovessero verificare

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione degli impegni suddetti, assicurando e verificando periodicamente obiettivi e traguardi e che la Politica Integrata sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale interno, a tutte le Parti Interessate e sia resa disponibile al pubblico.